



DR. HORTI ISTVÁN JEGYZŐ

Iktatószám: I-201-375/2011.

nyilvános ülés

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2011. november 17-én tartandó rendes ülésére

Tárgy:

Javaslat a köztisztviselői teljesítménykövetelmények alapját képező 2012. évi célok meghatározására

12./ sz. napirendi pont

Készítette:

Jegyzői Igazgatóság
dr. Téglási László
dr. Anga Anikó

Egyeztetve:

**Tanácskozási joggal
meghívott:**

Bizottsági tárgyalás:

Tisztelt Képviselő-testület!

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet arról, hogy a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (továbbiakban: Ktv.) 34. § alapján a köztisztviselők részére az életpálya program figyelembevételével, minden évben meg kell határozni a munkateljesítmény értékelésének rendszerét az elmúlt év változásainak figyelembevételével.

A szervezeti teljesítmények céltudatos fejlesztése, a munkatársak teljesítőképességének folyamatos figyelése és ösztönzése kulcskérdéssé vált a helyi önkormányzatok, polgármesteri hivatalok számára, ahhoz, hogy a minőségi ügyfélcentrikus közigazgatás teljesüljön.

Ehhez szükséges a teljesítménycélok éves felülvizsgálata és a további új célok kitűzése.

A teljesítmények mérhetővé tétele által, illetve a teljesítményértékelés során létrejött visszajelzések kiértékelése során keletkezett eredmények, végül beilleszkednek az egységes vezetési rendszerbe és a Polgármesteri Hivatal szervezeti kultúrájába.

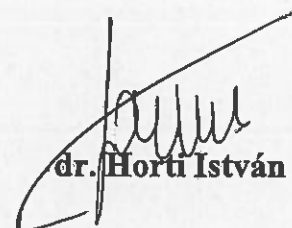
A visszajelzések lehetővé teszik a vezetők részére, hogy egy részletes elemzés készüljön, mely segít a megfelelő megoldások kidolgozásában. Egyben létrejön egy olyan tanulási folyamat, mely által korrigálhatóvá válnak a felesleges hivatali utak, ezáltal emelvén a hatékonyságot a Hivatal működése során.

Az értékelés alapját képező célok két módon kerülnek meghatározásra. Az első csoport az önkormányzat általános céljainak elérését támogatja, a másik a szervezeti egységen belüli előírások teljesítését szolgálja. A feladatok kitűzésével, elfogadásával a Képviselő-testület ösztönzi a köztisztviselőket felelősségteljes, szakszerű ügyintézésre, elősegíti a motiváció növelését, a differenciált teljesítményelvű egyéni juttatások megállapítását, a minősítési rendszer célszerű alkalmazását.

Tisztelt Képviselő-testület! A fenti elemek és előírások alapján a mellékletben foglaltak szerint terjesztem elő az Önkormányzat és a Hivatal köztisztviselőire vonatkozó 2012. évi köztisztviselői célok és elvárások tervezetét.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és a határozati javaslatot, fogadja el.

Budapest, 2011. november 4.



dr. Horti István