



DR. HORTI ISTVÁN JEGYZŐ

Iktatószám: I-181-326/2012.

nyilvános ülés

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2012. december 13-án tartandó rendkívüli ülésére

Tárgy:

Javaslat a köztisztviselői teljesítménykövetelmények alapját képező 2013. évi célok meghatározására

2./ sz. napirendi pont

Készítette:

Jegyzői Igazgatóság
dr. Téglási László
dr. Anga Anikó

Egyeztetve:

**Tanácskozási joggal
meghívott:**

Jegyzői Igazgatóság
dr. Téglási László

Bizottsági tárgyalás:

Tisztelt Képviselő-testület!

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 2012. február 29. napjáig volt hatályban, melynek alapján a köztisztviselők részére az életpálya program figyelembevételével, minden évben meg kellett határozni a munkateljesítmény értékelésének rendszerét az elmúlt évek változásainak figyelembevételével. A helyi önkormányzatok esetében a teljesítménykövetelmények alapját képező célokról a képviselő-testület döntött.

2012. március 1-jén hatályba lépett a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.), amelynek a teljesítményértékelést szabályozó 130. §-a július 1-jétől hatályos.

Említett szakasz az alábbiak szerint rendelkezik:

„(1) A kormánytisztviselő munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli (teljesítményértékelés).

(3) Legalább négy teljesítményértékelés eredménye együttesen adja a kormánytisztviselő minősítését. Minősíteni az első teljesítményértékeléstől számított egy évet követően kell.”

A hivatkozott szabályozást a Kttv. 1. § e) értelmében a helyi önkormányzat képviselőtestületének hivatala köztisztviselőjére is alkalmazni kell.

A fentiek alapján megállapítható, hogy 2012. július 1-je után változatlanul a munkáltatói jogkör gyakorlója végzi a teljesítményértékelést az előre meghatározott teljesítménykövetelmények alapján mérlegelési jogkörében eljárva.

Az értékelés alapját képező célok két módon kerülnek meghatározásra. Az első csoport az önkormányzat általános céljainak elérését támogatja, a másik a szervezeti egységen belüli előírások teljesítését szolgálja. A feladatok kitűzésével, elfogadásával a Képviselő-testület ösztönzi a köztisztviselőket felelősségteljes, szakszerű ügyintézésre, elősegíti a motiváció növelését, a differenciált teljesítményelvű egyéni juttatások megállapítását, a minősítési rendszer célszerű alkalmazását.

A Kttv. 133. § (3) bekezdése alapján a jegyző át nem ruházható hatáskörében, a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül a tárgyévet megelőző év minősítése, ennek hiányában teljesítményértékelése alapján a tárgyévre vonatkozóan a köztisztviselő besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó illetményét december 31. napjáig terjedő időszakra legfeljebb 50%-kal megemelheti, vagy legfeljebb 20%-kal csökkentett mértékben állapíthatja meg.

Tisztelt Képviselő-testület! A fenti elemek és előírások alapján a mellékletben foglaltak szerint terjesztem elő az Önkormányzat és a Hivatal köztisztviselőire vonatkozó 2013. évi köztisztviselői célok és elvárások tervezetét.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és a határozati javaslatot, fogadja el.

Budapest, 2012. december 11.


dr. Horti István