

Budapest Főváros XI. Kerület Újbuda Önkormányzata

.../2007./.../ XI.ÖK számú rendelete

a Polgármesteri Hivatala köztisztviselői közszolgálati jogviszonyával összefüggő juttatásokról és támogatásokról szóló 27/2001./X.25./ XI.ÖK sz. rendelet módosításáról**Korábbi rendelkezések:**

Budapest Főváros XI. Kerület Újbuda Önkormányzata Képviselő-testülete a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 4. §-ában kapott felhatalmazása alapján a következő rendeletet alkotja:

1. §

A Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közszolgálati jogviszonyával összefüggő juttatásokról és támogatásokról szóló 27/2001./X.25./ XI.ÖK sz. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 1. §-ának helyébe a következő rendelkezések lépnek:

1. §

(1) E rendelet hatálya a jegyző, az aljegyző, valamint a Polgármesteri Hivatal (továbbiakban: Hivatal) köztisztviselőinek és ügykezelőinek közszolgálati jogviszonyára terjed ki.

(2) E rendelet 6. § és 7. §-ában foglalt rendelkezéseket a polgármester és az alpolgármesterek tekintetében is alkalmazni kell.

(3) A részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselők és ügykezelők részére e rendeletben szabályozott juttatások és támogatások munkaidő-arányosan adhatók.

„1. §

(1) E rendelet hatálya a jegyző, az aljegyző, valamint a Polgármesteri Hivatal – továbbiakban Hivatal – köztisztviselőinek, ügykezelőinek és **munkavállalóinak** foglalkoztatási jogviszonyára terjed ki.

(2) E rendelet 6. § és 7. §-ában foglalt rendelkezéseket a polgármester és a **foglalkoztatási jogviszonyban álló** alpolgármesterek tekintetében is alkalmazni kell.

(3) A részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselők, ügykezelők és **munkavállalók** részére e rendeletben szabályozott juttatások és támogatások munkaidő-arányosan adhatók.”

2. §

A Rendelet 6. és 7. §-ának helyébe a következő rendelkezések lépnek:

6. §

(1) A köztisztviselő és az ügykezelő részére a munkáltató a következő juttatásokat biztosíthatja:

- a) lakhatási támogatás;
- b) lakásépítési, lakásvásárlási, lakásbővítési, lakásfelújítási, lakáskorszerűsítési támogatás;
- c) helyi közlekedés igénybevételéhez szükséges havi, vagy éves bérlet;
- d) családalapítási támogatások:
 - házasságkötéskor,
 - gyermek születésekor;
- e) üdülési hozzájárulás;
- f) szociális támogatások:
 - eseti szociális segély,
 - beiskolázási támogatás;
- g) illetményelőleg;
- h) étkezési hozzájárulás a mindenkori adómentes mértékig;
- i) ruházati költségtérítés.

(2) A köztisztviselő és az ügykezelő közeli hozzátartozójának halála esetén – kérelmére – temetési segélyre jogosult.

„6. §

(1) A köztisztviselők, ügykezelők és munkavállalók részére a munkáltató a következő **pénzbeli és nem pénzbeli** juttatásokat biztosíthatja, melyek jogosultságainak feltételeit az Egységes Közszolgálati Szabályzat határozza meg:

- a) lakásépítési, lakásvásárlási, lakásbővítési, lakásfelújítási, lakáskorszerűsítési támogatás,
- b) illetményelőleg,
- c) helyi közlekedés igénybevételéhez szükséges havi, vagy éves bérlet,
- d) étkezési hozzájárulás a mindenkori adómentes mértékben,
- e) ruházati költségtérítés,
- f) munkavállalói nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás,
- g) **csekély értékű ajándék**, utalvány formájában a mindenkori adómentes mértékig.

(2) A köztisztviselő, ügykezelő és munkavállaló a következő juttatásokból választhat:

- a) **üdülési csekk,**
- b) **művelődési intézmények szolgáltatásai,**
- c) **egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás,**
- d) **iskolakezdési támogatás,**
- e) **internethasználat,**
- f) **iskolarendszerű és egyéb képzések, nyelvtanfolyamok támogatása.**

(3) A köztisztviselő, ügykezelő és munkavállaló közeli hozzátartozójának halála esetén – kérelmére – temetési segélyre jogosult.

(3) A köztisztviselő és az ügykezelő részére a munkáltató a következő jóléti juttatásokat biztosíthatja:

a) munkavállalói nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás;

b) a Budai Egészségpénztár munkavállalói tagjainak munkáltatói tagdíj-hozzájárulása;

c) sport és szabadidősport támogatása;

d)

(4) A köztisztviselő és az ügykezelő részére a munkáltató kulturális juttatásként vásárlási támogatást nyújthat. A munkáltató szabályzatban állapítja meg a támogatott kulturális tárgyak körét.

(5) A köztisztviselő és az ügykezelő részére a munkáltató egészségügyi juttatásként

- szemüveg-, kontaktlencse-készítési támogatást (figyelemmel a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI.3.) EÜM rendeletben foglaltakra),

- és fogászati ellátáshoz való hozzájárulást biztosíthat.

(6) A köztisztviselő és az ügykezelő részére a munkáltató a rendszeres túlmunka végzéséért szabadidő átalányt állapíthat meg.

(4) A köztisztviselő, ügykezelő és **munkavállaló** részére a munkáltató a rendszeres túlmunka végzéséért szabadidő átalányt állapíthat meg.

(5) A köztisztviselő, ügykezelő és munkavállaló három év folyamatos, aktív jogviszony fennállása után, az önkormányzati főtanácsadó és az önkormányzati tanácsadó egy év folyamatos, aktív jogviszony fennállása után – a Köztisztviselők Napja (július 1-je) alkalmából – egyhavi illetményre jogosult, anyagi és erkölcsi elismerésként. Ezen egyhavi juttatásra való jogosultság feltételeit az Egységes Közszolgálati Szabályzat tartalmazza.

(7) A vezető beosztású köztisztviselők részére a munkáltató kedvezményes otthoni internet hozzáférést biztosíthat.

(6) A vezető beosztású köztisztviselők részére a munkáltató kedvezményes otthoni internet hozzáférést biztosíthat.

(8) A tisztségviselők, az igazgatók, az osztályvezetők és az osztályvezető-helyettesek megbízatásuk tartamára élet- és balesetbiztosításban részesülhetnek.

7. §

(1) A munkáltató a Hivatal szakemberszükségletének biztosítása érdekében támogathatja a köztisztviselő felsőfokú képzésben, szakképzésben és nyelvtanulásban való részvételét.

(2) Amennyiben tanulmányi szerződés megkötésére kerül sor, arra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 110. § - 116. §-ában foglalt rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.

(7) A tisztségviselők, a jegyző, az aljegyző, az igazgatók, a főépítész, az osztályvezetők és az osztályvezető-helyettesek megbízatásuk tartamára élet- és balesetbiztosításban részesülnek.

7. §

(1) **A Hivatal – a köztisztviselők és az ügykezelők felkészültségének fokozása érdekében – támogatja a szinten tartó, jogszabálykövető és a köztisztviselő jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvényben meghatározott kötelező jellegű képzéseket.**

(2) Amennyiben tanulmányi szerződés megkötésére kerül sor, arra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 110. § - 116. §-ában foglalt rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.

(3) **A köztisztviselők, ügykezelők és munkavállalók részére az iskolarendszerű, és egyéb képzéseket, nyelvtanfolyamokat a béren kívüli juttatásokon belül, választható elemként biztosítja.”**

3. §

Ez a rendelet a kihirdetése napján lép hatályba.

Budapest, 2007. január 18.

Molnár Gyula
polgármester

dr. Filipisz Andrea
jegyző